|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| DPIA – projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283) | | | | |  |
| Operacja przetwarzania[[1]](#footnote-1) | **Opis operacji przetwarzania[[2]](#footnote-2)** | **Niezbędność i proporcjonalność przetwarzania[[3]](#footnote-3)** | **Ryzyka** | **Sposób minimalizacji ryzyka[[4]](#footnote-4)** | **Ocena ryzyka[[5]](#footnote-5)** |
| umożliwienie wymiany danych pomiędzy PIP, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i  Krajową Administracją Skarbową na potrzeby kontroli | Projekt skutkuje m.in. poszerzeniem kontroli PIP, rozszerzeniem pozyskiwania danych, digitalizacją dokumentacji i wymianą informacji. | Operacja przetwarzania jest niezbędna w kontekście możliwości  wprowadzenie skuteczniejszego mechanizmu przeciwdziałania nieuprawnionemu zastępowaniu umów o  pracę umowami cywilnoprawnymi, w postaci przyznania PIP kompetencji do stwierdzania istnienia  stosunku pracy w sytuacji kiedy zawarto umowę cywilnoprawną Zgodnie z art. 50 ust. 13a, projektowanej ustawy taka forma przetwarzania danych jest dopuszczalna z uwzględnieniem postanowień art. 22 RODO. | **R.1 Przetwarzanie niezgodne z zasadą zgodności z prawem, rzetelności i przejrzystości** | Projektowany przepis art. 50 ust. 13a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350, z późn zm.), zapewnienie stronie PIP wydawania decyzji administracyjnych o przekształceniu nieprawidłowo zawartych umów cywilnoprawnych w umowy o pracę. | Niski |
| **R.2 Przetwarzanie niezgodne z zasadą ograniczenia celu** | Wyraźne określenie celu wymiany danych pomiędzy PIP, zgodnie z jasno określonym zakresem. | Niski |
| **R.3 Przetwarzanie niezgodne z zasadą minimalizacji danych** | Przetwarzane będą tylko dane niezbędne, precyzyjnie określone ustawowo.  Ograniczenie zakresu zbieranych danych do minimum niezbędnego do realizacji celu przetwarzania.  Projektowane rozwiązanie nie wiąże się z rozszerzeniem zakresu pozyskiwanych danych, w efekcie oznacza to dostęp do danych, które ZUS już aktualnie gromadzi. | Niski |
| **R.4 Przetwarzanie niezgodne z zasadą prawidłowości** | W celu zapewnienia poprawności i aktualności pozyskiwanych danych zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. d RODO, ZUS zapewnia regularną kontrolę pozyskiwanych i przetwarzanych danych oraz realizuje postępowanie wyjaśniające w przypadku identyfikacji błędnych, nieaktualnych danych w celu ich sprostowania lub usunięcia. | Niski |
| **R.5 Przetwarzanie niezgodne z zasadą ograniczenia przechowywania** | Zgodnie z art. 5 ust. 1e RODO, dane osobowe będą przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację osoby, której dane dotyczą, przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, dla realizacji, których dane te są przetwarzane.  Okres przechowywania jest określony w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który jest zgodny z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, zatwierdzoną przez Archiwa Państwowe. | Niski |
| **R.6 Przetwarzanie niezgodne z zasadą integralności i poufności** | Dane w rejestrach są na bieżąco monitorowane i aktualizowane.  W ZUS stosowane są środki organizacyjne i techniczne zapewniające bezpieczeństwo przechowywanych danych.  Wszystkie podmioty uczestniczące w wyminie informacji są zobowiązane do stosowania środków organizacyjnych i technicznych zapewniających bezpieczeństwo przetwarzanych danych (zgodnie z art. 32 RODO). Zapewnienie integralności danych w systemie poprzez elektronizację wniosku oraz walidacje danych wprowadzonych do sytemu. | Średnie |
| Analiza ryzyka | | | | | |
| Macierz ryzyka dla obszaru objętego analizą DPIA   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **Z** | * **R.6** |  |  | | **O**  **PRAWDOPODOBIEŃSTWO** | * **R.1, R.2, R.3, R.4, R.5,** |  |  | | **P** |  |  |  | |  |  | **P** | **O**  **SKUTEK** | **Z** | | **Skala oceny ryzyka**:  Niskie Średnie Wysokie  **Niskie** – Zagrożenie, które może zmaterializować się tylko w wyjątkowych okolicznościach, pomijalne, łatwe do zabezpieczenia lub już zabezpieczone.  **Średnie** – Zagrożenie, dla którego posiadane zabezpieczenia są na średnim poziomie, przydatne wobec niewielkich zagrożeń. Odnotowano, że zagrożenie występuje w innych organizacjach i może wystąpić w ZUS, jak i w każdej innej organizacji o podobnym charakterze.  **Wysokie** – Poziom zabezpieczeń jest niewystarczający lub nieadekwatny; zagrożenie jest bardzo realne, może wystąpić lub miało miejsce w przeszłości. |   Skala skutków:   * P – Pomijalne – Podmiot danych nie zostanie dotknięty albo może napotkać nieliczne niedogodności, które przezwycięży bez problemu, np. czas poświęcony na ponowne wprowadzenie informacji, rozdrażnienie, irytacja itp. * 0 – Ograniczone – Podmiot danych może napotkać istotne niedogodności, które będzie w stanie przezwyciężyć mimo pewnych trudności, np. dodatkowe koszty, odmowa dostępu do usług biznesowych, strach, brak zrozumienia, stres, drobne dolegliwości fizyczne itp. * Z – Znaczące – Podmiot danych może napotkać istotne do maksymalnych skutki, które będzie mógł przezwyciężyć z dużymi trudnościami lub których może nie być w stanie przezwyciężyć. Skutki te mogą obejmować sprzeniewierzenie środków, wezwanie do sądu, pogorszenie stanu zdrowia, problemy finansowe, niemożliwe do obsłużenia zadłużenie, długotrwałe dolegliwości psychofizyczne, a nawet zgon.   Skala prawdopodobieństwa:   * P – Pomijalne – Materializacja ryzyka pomimo wykorzystywania mechanizmów kontrolnych nie wydaje się możliwa. * 0 – Ograniczone – Materializacja ryzyka pomimo wykorzystania mechanizmów kontrolnych wydaje się być trudna do przeprowadzenia. * Z – Znaczące – Materializacja ryzyka pomimo wykorzystania mechanizmów kontrolnych wydaje się być możliwa lub bardzo łatwa. W tej kategorii zagrożenie może wystąpić, pomimo zastosowania zabezpieczeń, co sugeruje wysokie ryzyko działalności. | | | | | |

|  |
| --- |
| Podsumowanie DPIA |
| Cel propozycji legislacyjnej |
| Celem projektu ustawy jest wprowadzenie rozwiązań prawnych zmierzających do wzmocnienia Państwowej Inspekcji Pracy, w celu bardziej efektywnego i skutecznego egzekwowania przestrzegania przepisów prawa pracy, a przede wszystkim poprawy sytuacji osób wykonujących pracę zarobkową.  Efektem realizacji celu zmiany legislacyjnej będzie stworzenie prawnej możliwości wymiany danych pomiędzy PIP, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Krajową Administracją Skarbową na potrzeby kontroli.  Realizacja postanowień projektu ustawy wprowadza nowy cel przetwarzania danych przez ZUS. |
| Korzyści z propozycji legislacyjnej |
| Projektowane rozwiązanie ma na celu zapewnienia sprawnej i efektywnej realizacji ustawowych zadań ZUS oraz zwiększenia skuteczności kontroli umów o pracę, w sytuacji kiedy zawarto umowę cywilnoprawną w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy w umowę o pracę. Zakład, wykorzystuje instrumenty władcze przy ustalaniu istnienia stosunku pracy w ramach postępowania o ustalenie tytułu ubezpieczenia:   * Dopasowanie działań w obszarze procesu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia, mając na względzie zapewnienie sprawnego i efektywnego współdziałania z PIP i KAS. * Dopasowanie działań do oczekiwań klientów (ubezpieczonych), którzy mają do czynienia z pracodawcą nieprzestrzegającym przepisów prawa pracy, poprzez wymianę informacji pomiędzy PIP, ZUS i KAS w zakresie prawa pracy oraz legalności zatrudnienia innej pracy zarobkowej w celu poprawy praworządności w stosunkach pracy i zapobieganiu naruszenia prawa. |
| Środki minimalizujące ryzyka dla osób fizycznych w trakcie realizacji procesu oraz gwarantujące przestrzeganie ich praw |
| Środki minimalizujące ryzyka dla osób fizycznych w trakcie realizacji procesu oraz gwarantujące odpowiednie zabezpieczenie i ochronę prywatności zostaną zapewnione poprzez przetwarzanie danych zgodnie z celem określonym w projektowanych przepisach oraz w ramach obowiązujących regulacji prawnych.  W celu minimalizacji ryzyka naruszenia danych osobowych istotne jest zapewnienie integralności danych oraz zwiększenie bezpieczeństwa przetwarzanych informacji w systemie, poprzez modyfikację procesu udostępniania danych zgodnie z projektem ustawy z dnia 01.09.2025r o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw.  Gwarancje przestrzegania praw osób fizycznych wynikające z RODO to przede wszystkim odpowiedzialność administratora danych za przetwarzanie danych zgodnie z prawem, możliwość dochodzenia praw przez osoby, których dane dotyczą (prawo dostępu, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu), możliwość składania skarg do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Polsce). W ZUS został również powołany Inspektor Ochrony Danych (IOD), do którego można zgłaszać wszelkie pytania i uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych oraz obowiązuje procedura reagowania i zgłaszania naruszeń ochrony danych osobowych.  Projektując zmiany legislacyjne zostały przewidziane środki planowane w celu zaradzenia potencjalnych ryzykom dla osób fizycznych. Została zagwarantowana realizacja zasad przetwarzania danych osobowych wynikająca z art. 5 RODO. |

1. Nazwa operacji, np. pozyskiwanie przez ZUS danych z rejestrów medycznych na potrzeby postępowania orzeczniczego [↑](#footnote-ref-1)
2. Opis operacji z wyjaśnieniem, z jakim realizowanym procesem jest związana oraz wskazanie celu przetwarzania danych i jego podstawy prawnej. Wskazanie kategorii danych przetwarzanych w trakcie operacji. [↑](#footnote-ref-2)
3. Wyjaśnienie, dlaczego przetwarzania danych jest niezbędne dla osiągnięcia celu oraz wykazania, w jaki sposób zostaje zachowana proporcjonalność w odniesieniu do praw przysługującym osobom fizycznym. [↑](#footnote-ref-3)
4. Opisanie sposobu minimalizacji zaistniałych ryzyk. [↑](#footnote-ref-4)
5. Szczegóły w zakresie ustalenia poziomu i oceny ryzyka znajdują się w sekcji Analiza ryzyka. [↑](#footnote-ref-5)